



久我建設株式会社 SDGsへの取り組み

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を当社の事業活動に取り入れ、
持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

令和5年3月1日
久我建設 株式会社
代表取締役 久我文敏

目標	取り組み内容
 3 すべての人に健康と福祉を	定期健康診断時、35歳以上の正社員全員に生活習慣病予防健診を受診させています。また、再検査受診率100%達成を目標にして積極的に声掛けを行い、社員の健康状態の把握と早期の治療・完治を目指しています。
 4 質の高い教育をみんなに	ソーシャルボンドへの投資として、日本学生支援機構債を購入しています。本債券が当該機構の奨学金の原資に充てられることにより、「質の高い教育の提供・生涯学習の機会促進」の達成に貢献しています。
 5 ジェンダー平等を実現しよう	宮城県の「女性のチカラを活かす企業」の認証を受けています。性別に関わらず社員全員が各々の能力を発揮できる職場づくりを目指しています。
 6 安全な水とトイレを世界中に	公共工事の施工にあたり、河川・港湾・漁港の汚染を防ぐ取り組みを実施しています。
 8 働きがいも経済成長も	資格取得助成制度を設けて社員の資格取得をサポートすることにより、年齢・性別関係なくスキルアップできる環境づくりを行っています。社員のスキルアップによって工事受注拡大が期待されます。
 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	発注者が求めるインフラ整備を受注することにより、質の高い建設サービスを提供し強靱なインフラ整備に貢献しています。 ICTを積極的に活用することで生産性を高めています。
 11 住み続けられるまちづくりを	各種の工事にあたり、発注者の要望に応えると同時に使用材料等環境に配慮した施工に取り組んでいます。 宮城県のスマイルサポーターの認定を受け、会社周辺の清掃活動を年に5回程度実施しています。
 13 気候変動に具体的な対策を	冬期の市内県道において、降雪時に融雪剤散布や除雪作業を行い、地域の安全を確保しています。
 17 パートナリシップで目標を達成しよう	小学生の職場見学、中学生の職場体験、高校生のインターンシップの受け入れなど、地元企業として地域へ教育の場を提供しています。